

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
МБДОУ «Детский сад № 6 «Теремок»  
М.И. Арзуева  
«17» 07 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ «Детский сад  
№ 6 «Теремок»  
Р.А. Болатмирзаева  
«17» 07 2015 г.

## Должностная инструкция инженера-программиста

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также на основе Профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н и Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утв. приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 № 69, Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. При составлении данной инструкции учтены Трудовой кодекс Российской Федерации и другие нормативные акты, регулирующие трудовые отношения в Российской Федерации.»

**В соответствии со статьей 351.1. Трудового кодекса Российской Федерации** к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

**На основании статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации** работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний

и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331

Трудового Кодекса РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, **могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности**

- 1.1. Инженер-программист назначается и освобождается от должности заведующим детским садом.
- 1.2. Инженер-программист должен иметь высшее профессиональное образование.
- 1.3. Инженер-программист непосредственно подчиняется заведующему детским садом.
- 1.4. Инженеру-программисту непосредственно подчиняются: сотрудники детского сада по вопросам использования программного обеспечения компьютерной техники.
- 1.5. В своей деятельности инженер-программист руководствуется Конвенцией ООН «О правах ребенка», Конституцией Российской Федерации, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, решениями правительства Российской Федерации, постановлениями правительства субъекта Российской Федерации «Об оснащении образовательных учреждений региона учебным оборудованием, техническими средствами и компьютерной техникой», программой правительства субъекта Российской Федерации «Развитие единой образовательной информационной среды», решениями правительства субъекта Российской Федерации и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся; административным, трудовым и хозяйственным законодательством; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также уставом и локальными правовыми актами ДОУ, в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями заведующего, настоящей должностной инструкцией, трудовым договором.

## **2. Основные направления деятельности**

Основными направлениями деятельности инженера-программиста являются:

- 2.1. обеспечение функционирования имеющейся в детском саду компьютерной техники;
- 2.2. обеспечение необходимого уровня компьютерной грамотности и технической подготовки сотрудников детского сада, использующих в своей работе компьютерную технику;
- 2.3. определение путей оснащения учреждения программным обеспечением и его использования в образовательном процессе.

## **3. Должностные обязанности**

Инженер-программист выполняет следующие должностные обязанности:

- 3.1. **анализирует:**

- возможности использования современных прикладных компьютерных программ;
  - состояние парка компьютерной техники и его программного обеспечения;
  - эффективность и правильность использования парка компьютерной техники и программного обеспечения;
- 3.2. **прогнозирует:**
- тенденции развития парка компьютерной техники и программного обеспечения;
  - последствия запланированной работы по совершенствованию и развитию компьютерного парка и по разработке прикладного программного обеспечения;
- 3.3. **планирует и организует:**
- текущее и перспективное планирование деятельности сотрудников по использованию компьютерной техники;
  - разработку необходимой инженерно-технической документации по компьютерному парку;
  - осуществление систематического контроля состояния парка компьютерной техники ДОУ;
- 3.4. **координирует:** работу сотрудников, использующих в своей деятельности компьютерную технику;
- 3.5. **руководит:**
- работой сотрудников ДОУ по использованию прикладного программного обеспечения;
  - организацией учета, контроля и рационального использования прикладного программного обеспечения и компьютерного парка ДОУ;
  - организацией разработки прикладного программного обеспечения;
  - организацией работ по ремонту парка компьютерной техники;
- 3.6. **контролирует:**
- работоспособность парка компьютерной техники ДОУ;
  - рациональное использование прикладного программного обеспечения и парка компьютерной техники ДОУ;
  - своевременность и правильность составления отчетной документации по вопросам использования прикладного программного обеспечения и эксплуатации парка компьютерной техники ДОУ;
- 3.7. **корректирует:**
- документацию по эксплуатации парка компьютерной техники ДОУ;
  - прикладное программное обеспечение;
- 3.8. **разрабатывает:**
- необходимую инженерно-техническую документацию по прикладному программному обеспечению парка компьютерной техники;
  - методические рекомендации по правилам ведения инженерно-технической документации по эксплуатации парка компьютерной техники;
- 3.9. **обеспечивает:**
- работоспособность компьютерного парка ДОУ;

- эффективность проектных решений по использованию прикладного программного обеспечения и эксплуатации компьютерного парка ДОУ;
- повышение эффективности использования прикладного программного обеспечения и парка компьютерной техники ДОУ;
- своевременное и правильное оформление инженерно-технической документации по эксплуатации компьютерного парка ДОУ;
- своевременное представление необходимой отчетной инженерно-технической документации по эксплуатации парка компьютерной техники в вышестоящие и контролирующие организации;

### 3.10. **принимает участие в:**

- аттестации рабочих мест;
- разработке бизнес-плана ДОУ;
- обучении и повышении квалификации сотрудников ДОУ по вопросам использования прикладного программного обеспечения и компьютерного парка;
- разработке и реализации планов внедрения новых прикладных программ в образовательный процесс и процесс управления ДОУ.

## 4. Права

Работнику предоставляются права, закреплённые в Конституции Российской Федерации, Законодательстве РФ о труде, Правилах внутреннего трудового распорядка и трудовом договоре.

Инженер-программист имеет право в пределах своей компетенции:

- 4.1. **давать** обязательные распоряжения непосредственно подчиненным сотрудникам;
- 4.2. **представлять** к дисциплинарной ответственности заведующему ДОУ сотрудников, нарушающих или не выполняющих в срок требования по оформлению инженерно-технической и эксплуатационной документации;
- 4.3. **принимать участие:**
  - в ведении переговоров с партнерами ДОУ по вопросам внедрения новых прикладных программ и информационных технологий;
  - в разработке управленческих решений по вопросам эксплуатации компьютерного парка ДОУ;
  - в конференциях и совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с его деятельностью;
- 4.4. **устанавливать** от имени ДОУ деловые контакты с лицами и организациями, которые могут способствовать совершенствованию используемого прикладного программного обеспечения и эксплуатации компьютерного парка ДОУ;
- 4.5. **вносить предложения** по совершенствованию использования прикладного программного обеспечения и эксплуатации парка компьютерной техники ДОУ;

- 4.6. **запрашивать** у руководства, получать и использовать информационные материалы и нормативно-правовые документы, необходимые для исполнения своих должностных обязанностей;
- 4.7. **повышать** свою квалификацию.
- 4.8. **на ежегодный** основной оплачиваемый отпуск – 28 календарных дней.

## **5. Ответственность**

- 5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин устава и Правил внутреннего трудового распорядка ДООУ, законных распоряжений заведующего и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, в том числе за неиспользование прав, предоставленных настоящей инструкцией, приведшее к дезорганизации информационно-технического обеспечения деятельности ДООУ и (или) образовательного процесса, инженер-программист несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.
- 5.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации информационно-технического обеспечения инженер-программист привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.
- 5.3. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12. 2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. :
  - воздерживается от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
  - воздерживается от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении правонарушения в интересах или от имени организации;
  - незамедлительно информирует заведующего ДООУ и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
  - незамедлительно информирует заведующего ДООУ и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщает заведующему ДООУ и ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшему у работника конфликта интересов.

- 5.4. За виновное причинение ДООУ или участникам образовательного процесса ущерба (в том числе морального) в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, а также неиспользование прав, предоставленных настоящей инструкцией, инженер-программист несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

## **6. Взаимоотношения и связи по должности**

Инженер-программист:

- 6.1. работает в режиме ненормированного рабочего дня исходя из 40 часовой рабочей недели.
- 6.2. получает от заведующего информацию нормативно-правового и инженерно-технического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами;
- 6.3. систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в свою компетенцию, со старшим воспитателем, педагогами, инженерно-техническими работниками ;
- 6.4. информацию, полученную на совещаниях и семинарах различного уровня, передает непосредственному руководителю.

С настоящей инструкцией ознакомлен(а)

Один экземпляр получил(а): \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.